

Protokół Dodatkowy Nr 7

do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników ENEA Wytwarzanie S.A.
w Świerżach Górnych zawartego w dniu 6 sierpnia 2007 r. zwanego dalej „Układem”

zawarty dnia 28 listopada 2013 r. w Świerżach Górnych pomiędzy:

ENEA Wytwarzanie S.A. z siedzibą w Świerżach Górnych, 26-900 Kozienice, wpisaną w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla miasta st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000060541, NIP 812-00-05-470, REGON 670 908 367, o kapitale zakładowym 2.046.049.500,00 złotych, w całości wpłaconym, reprezentowaną przez:

ENEA Wytwarzanie S.A.
Krzysztof Sadowski - Prezes Zarządu

ENEA Wytwarzanie S.A.
Grzegorz Mierzejewski - Wiceprezes Zarządu ds. Pracy

zwaną dalej „EWSA”, a

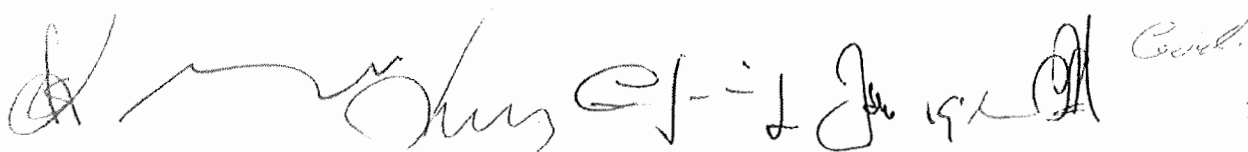
Organizacjami związkowymi:

1. Komisją Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie SA., w której imieniu występują Andrzej Witkowski i Zdzisław Górniak,
 2. Związkiem Zawodowym Pracowników Zmianowych w ENEA Wytwarzanie SA., w którego imieniu występują Dariusz Józef Szewc i Antoni Mańka,
 3. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Energetyków w ENEA Wytwarzanie S.A., w którego imieniu występują Ryszard Kupis i Marcin Kujawiak,
- zwanymi dalej łącznie „Organizacjami Związkowymi”,

przy czym EWSA i Organizacje Związkowe zwane są dalej łącznie „Stronami”.

Wstęp:

- (A) W związku z planowanym przejściem całości zakładów pracy Elektrociepłowni Białostok S.A., Elektrowni Wodnych Sp. z o.o. i Dobitt Energia Sp. z o.o. („Spółki Przejmowane”) na EWSA w dniu 31 grudnia 2013 r., zamiarem Stron oraz związków zawodowych działających w Spółkach Przejmowanych jest, aby po przejściu, do przejętych pracowników zastosowanie miały ich dotychczasowe warunki zatrudnienia uregulowane m.in. w zakładowych układach zbiorowych pracy i regulaminach poszczególnych Spółek Przejmowanych.
- (B) Zamiarem Stron jest, aby wskazane w pkt. (A) powyżej warunki zatrudnienia obowiązywały pracowników Spółek Przejmowanych do dnia uzgodnienia nowego zakładowego układu zbiorowego pracy regulującego wspólne (jednolite) zasady wynagradzania wszystkich pracowników EWSA, tj. także po upływie roku od przejścia (w czasie którego EWSA jest



zobowiązana do stosowania postanowień zakładowych układów zbiorowych pracy zgodnie z art. 241⁸ § 1 KP), jeżeli do tego czasu Strony nie uzgodnią nowego zakładowego układu zbiorowego pracy.

- (C) W związku z tym, Strony zamierzają wyraźnie potwierdzić w treści Układu, że do czasu uzgodnienia nowego zakładowego układu zbiorowego pracy, postanowienia Układu nie będą znajdowały zastosowania do pracowników przejętych przez EWSA ze Spółek Przejmowanych, nawet w przypadku upływu rocznego terminu związania postanowieniami układów Spółek Przejmowanych zgodnie z art. 241⁸ § 1 KP.

Mając na uwadze powyższe, na podstawie art. 239 § 1 KP, Strony zamierzają uzgodnić, że Układ będzie miał zastosowanie wyłącznie do pracowników wykonujących pracę w lokalizacji Świerże Górne, Kozienice, Ryn, Dziwnówek oraz - niezależnie od lokalizacji — do pracowników nowozatrudnionych przez EWSA po 31 grudnia 2013 r.

Na podstawie art.58 ust. 1-2 Układu, Strony wprowadzają w treści Układu następujące zmiany:

§ 1.

Art. 1 ust. 1 Układu zostaje niniejszym zmieniony poprzez zastąpienie postanowieniem o następującej treści: .

„1. Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, zwanym dalej Układem, objęci są wszyscy Pracownicy ENEA Wytwarzanie S.A. wykonujący pracę w lokalizacji Świerże Górne, Kozienice, Ryn i Dziwnówek oraz - niezależnie od lokalizacji - pracownicy nowozatrudnieni po 31 grudnia 2013 r., a w części dotyczącej działalności socjalno-bytowej również emeryci i renciści — byli pracownicy ENEA Wytwarzanie S.A.”

§ 2.

Dodaje się do art. 1 ust. 3 Układu pkt. 3) o następującym brzmieniu:

„3) pracowników przejętych przez ENEA Wytwarzanie S.A. z Elektrociepłowni Białystok S.A., Elektrowni Wodnych sp. z o.o. i Dobitt Energia Sp. z o.o. w trybie art. 23¹ KP.”

§ 3.

Mając na uwadze powyższe, Strony uzgadniają również, że do pracowników przejętych ze Spółek Przejmowanych nie będą miały zastosowania regulamin premiovania i regulamin premii rocznej obowiązujące w EWSA.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, spanning across the bottom of the page. The signatures are somewhat stylized and difficult to read, but appear to be official marks of approval or agreement.

§ 4.

Postanowienia zawarte w niniejszym protokole dodatkowym wchodzi w życie z dniem jego zarejestrowania.

§ 5.

Niniejszy protokół dodatkowy zawarty został w ośmiu jednobrzmiących egzemplarzach, jednym dla EWSA, jednym dla każdej z Organizacji Związkowych oraz czterech sporządzonych w celach rejestracyjnych.

ENEA Wytwarzanie S.A.
Prezes Zarządu
Krzysztof Sadowski

ENEA Wytwarzanie S.A.
Wiceprezes Zarządu ds. Pracowniczych
Grzegorz Mierzejewski

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Miejski Zakładowy
Andrzej Witkowski

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wyt
CZŁONEK PREZ
Komisji Zakładowej
Zdzisław Górniak

Miejski Zakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w ENEA Wytwarzanie S.A.
WICEPRZEWODNICZĄCY
Ryszard Kupis

Miejski Zakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w ENEA Wytwarzanie S.A.
SEKRETARZ
Marcin Kujawiak

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH
w ENEA Wytwarzanie S.A.
WICEPRZEWODNICZĄCY
Antoni Mańka

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH
w ENEA Wytwarzanie S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Dariusz I. Szewc



OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY W WARSZAWIE

**Wpisano do Rejestru
Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy**

W dniu 16.12.2013r. ; KARTA REJESTROWA UKŁADU

Nr: U-MCXLVII/10

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 7 DO ZUZP PRACOWNIKÓW ENEA WYTWARZANIE S.A.

Zawarty w dniu : 28.11.2013r.

Obowiązujący od dnia : 16.12.2013r.

OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY
w WARSZAWIE
z up.
p.o. ZASTĘPCA OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY
REPREZENTACJA W ZAKŁADACH PRACY

mgr Sobiesław Jaroszek

.....
podpis osoby rejestrującej