


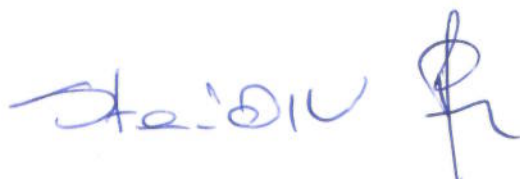
## Regulamin premii rocznej pracowników ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.

### SPIS TREŚCI

- I. PODSTAWA PRAWNA.
- II. ZASADY TWORZENIA I URUCHAMIANIA PREMII ROCZNEJ.
- III. ZASADY OBLICZANIA I PRYZYNAWANIA PREMII INDYWIDUALNEJ.
- IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.



21-01-2015



Regulamin określa zasady uruchamiania oraz przyznawania premii rocznej dla pracowników ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.

## I. PODSTAWA PRAWNA

Art. 17 pkt 1 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r. wpisanego do rejestru Ponadzakładowych Układów Zbiorowych w dniu 26.09.1995 r. – Karta Rejestrowa Nr U-1

## II. ZASADY TWORZENIA I URUCHAMIANIA PREMII ROCZNEJ

1. Premię roczną nalicza się w wysokości 8,5% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego z wyłączeniem premii rocznej wypłaconej w danym roku za rok poprzedni, zwanym dalej funduszem premii rocznej.
2. Uchwałę o wypłacie premii rocznej dla pracowników podejmuje Zarząd Spółki.
3. Decyzję w sprawie terminu wypłaty premii rocznej podejmuje Zarząd Spółki, z zastrzeżeniem, że jej wypłata nie może nastąpić później niż 30 maja roku następnego.

## III. ZASADY OBLICZANIA I PRZYZNAWANIA PREMII INDYWIDUALNEJ

1. Podstawę naliczenia pracownikom indywidualnej premii rocznej stanowi roczny fundusz wynagrodzeń pracownika za dany rok z zastrzeżeniem ust. 2 poniżej.
2. Do rocznego funduszu wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 1 nie wlicza się:
  - a) premii rocznej wypłaconej w danym roku za rok poprzedni,
  - b) nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych,
  - c) odpraw wypłaconych pracownikom zwalnianym z przyczyn zakładu pracy na podstawie ogólnie obowiązujących w tym zakresie przepisów,
  - d) wynagrodzeń z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby,
  - e) nagród pieniężnych przyznawanych pracownikom uznaniowo,
  - f) świadczeń wypłacanych ze środków Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Premię roczną indywidualną nalicza się wskaźnikiem procentowym wynikającym z podzielenia funduszu premii rocznej przez sumę rocznego funduszu wynagrodzeń pracowników określonego w ust. 2, z wyłączeniem wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki oraz Głównego Księgowego.



21-01-2015



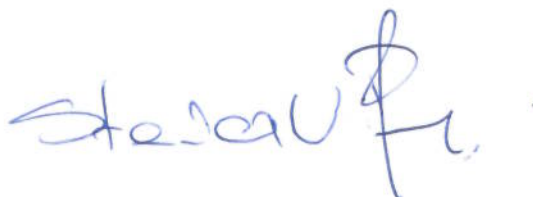
4. W przypadku przepracowania przez osobę uprawnioną do premii niepełnego roku, za który przyznawana jest premia, wysokość premii jest proporcjonalna do okresu zatrudnienia w danym roku.
5. Premię roczną potrąca się w 100%:
  - a) pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
  - b) pracownikowi, który w danym roku został ukarany prawomocnym wyrokiem Sądu za spowodowanie umyślnej szkody na rzecz ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o. lub zagarnięcie mienia ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.,
  - c) pracownikowi za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Premię roczną potrąca się pracownikowi, na którym ciąży kara w dniu kończącym rok, za który wypłacana jest premia w następujących wielkościach:
  - a) Upomnienie – 15%
  - b) Nagana – 30%.Jeżeli na pracowniku ciąży więcej niż jedna kara upomnienia, potrąca się 15%, więcej niż jedna kara nagany, potrąca się 30%, a jeżeli łącznie kara upomnienia i nagany, potrąca się 30%.
7. Decyzję o obniżeniu premii podejmuje Prezes Zarządu lub osoba przez Niego wskazana, bezpośrednio lub na wniosek przełożonego pracownika i wymaga ona formy pisemnej.
8. Zawinione naruszenie obowiązków pracowniczych o których mowa w ust. 5 i 6 dotyczy okresu za który wypłacana jest premia.
9. Premię roczną wlicza się do podstawy wymiaru zasiłków chorobowych oraz świadczeń wypłacanych ze środków ZUS.

#### IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W oparciu o zasady określone w niniejszym regulaminie podmiot świadczący usługi w zakresie obsługi kadrowej sporządza wykaz imienny pracowników pozbawionych premii rocznej w całości lub części.
2. Wykaz imienny pracowników, o których mowa w ust. 1 podmiot świadczący usługi w zakresie obsługi kadrowej przekazuje do podmiotu świadczącego usługi w zakresie obsługi płacowej w celu dokonania potrąceń naliczonej premii rocznej.
3. Naliczenie indywidualnych kwot premii rocznej dokonuje podmiot świadczący usługi w zakresie obsługi płacowej uwzględniając zasady zawarte w niniejszym Regulaminie.
4. Pracownik pozbawiony premii rocznej w całości lub części może złożyć odwołanie odpowiednio do Prezesa Zarządu w terminie 14 dni od terminu wypłaty premii rocznej.
5. Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania.



21-01-2015



6. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonane na wniosek organizacji związkowych działających w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o., na wniosek Prezesa Zarządu, pod warunkiem ich uzgodnienia przez Strony uprawnione do zawierania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
7. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu tracą moc następujące regulacje określające dotychczas zasady przyznawania premii rocznej w Spółce:
  - a) Regulamin premii rocznej pracowników ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. z dnia 12.01.2015 r.
  - b) Regulamin premii rocznej pracowników ENEA Wytwarzanie S.A., stanowiący załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 53/2014;
  - c) Załącznik Nr 14 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego od dnia 1 października 2006 roku dla pracowników spółki Elektrownie Wodne sp. z o.o.;
  - d) Regulamin Wypłaty premii rocznej pracownikom ENEA Wytwarzanie S.A. zatrudnionym w lokalizacji Białystok z dnia 03.03.2014 r.

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej  
*Wojciech Mosiołek*

ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.  
Wiceprezes Zarządu  
ds. Strategii i Rozwoju  
*Grzegorz Staniewski*

ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.  
Wiceprezes Zarządu  
ds. Ekonomiczno-Finansowych  
*Piotr Janicki*

NSZZ „Solidarność” ENEA Wytwarzanie S.A.  
SEKRETARZ  
Komisji Zakładowej  
*Lidia Grześków*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Zenon Stolarski*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
SEKRETARZ  
*Marcin Kujawiak*

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Dariusz I. Szewc*